



Laboratoire
d'innovation sociale
et culturelle

OFFRE D'EMPLOI



La directrice ou le directeur développe le positionnement stratégique et la cohérence du projet global de tiers-lieu culturel de La Rayonne, ses missions, son ancrage territorial et son caractère d'intérêt général en cohérence avec les finalités, valeurs et objectifs définis par les organes de gouvernances de plusieurs structures juridiques (SCI, SASU, Association et Fonds de dotation) qui portent le projet de La Rayonne.

Dans un contexte de transformation financière, la directrice ou le directeur aura l'opportunité de remobiliser les acteurs du projet et de faciliter des évolutions dans leurs implications et contributions. Cette mission offre une chance unique de consolider la pérennité du projet et de renforcer les relations au sein des équipes, avec la gouvernance et avec les partenaires. Des ressources et un soutien seront mis à disposition pour accompagner cette transition.

La Rayonne est un équipement culturel nouvelle génération ayant à cœur les gens, leur reconnaissance et leur émancipation. Les engagements créatifs, les rencontres parfois inopinées et les expériences bien souvent sensibles composent la richesse de ce lieu.

www.larayonne.org

Directeur - rice CDI - poste cadre - forfait jour

MISSIONS

- Il · elle assure la cohérence globale du projet associatif de La Rayonne en déclinant les axes stratégiques en objectifs opérationnels : projet culturel, artistique et associatif, innovation sociale, mutualisation de moyens et partenariats de territoire, développement des activités économiques et événementielles. Il · elle anime et participe à la reconfiguration du projet associatif, en étroite collaboration avec le conseil d'administration, et en associant l'équipe salariée, les adhérents et les partenaires du projet.
- Il · elle pilote la politique RH d'une équipe composée d'une dizaine de salarié · es. En s'appuyant sur les responsables d'activité, il-elle redéfinit certaines missions en fonction des évolutions du projet associatif, remobilise une équipe salariée mise à l'épreuve ces derniers mois, manage l'ensemble pour décliner opérationnellement le plan d'action.
- Il · elle sait mobiliser les ressources du territoire en développant les relations et coopérations avec les partenaires publics et privés susceptibles d'apporter leur contribution à la réalisation du projet global.
- Il · elle dirige les entités en assurant leur bonne gestion économique et budgétaire, et en contribuant au bon fonctionnement des instances. Il-elle garantit le cadre juridique global et le restructure le cas échéant, en application des orientations stratégiques décidées par le conseil d'administration.

Ses compétences financières lui permettent de gérer un budget de fonctionnement d'environ 2M€.

PROFIL RECHERCHÉ

- Vous croyez dans les droits culturels et dans le projet du CCO et de La Rayonne, et vous êtes prêt · e à mettre vos compétences, votre énergie et votre imagination au service de ce projet.
- Vous êtes conscient · e des vulnérabilités du secteur culturel actuellement, particulièrement de ceux dans ce secteur qui développent des projets humanistes, ouverts à tous et toutes et en particulier aux populations en situation d'exclusion sociale.
- Vous avez au minimum 10 ans d'expérience professionnelle et avez une expérience de direction dans le domaine associatif, culturel ou ESS. Vous connaissez les réseaux professionnels d'horizons complémentaires : culturel, ESS, publics et privés. Enfin, vous êtes reconnu · e pour votre capacité à fédérer, manager et construire collaborativement des projets du domaine de l'innovation sociale et culturelle.
- Vous êtes doté · e d'un leadership porteur de sens, d'une attitude entrepreneuriale, d'une capacité relationnelle multi-acteurs.

OFFRE D'EMPLOI



La directrice ou le directeur développe le positionnement stratégique et la cohérence du projet global de tiers-lieu culturel de La Rayonne, ses missions, son ancrage territorial et son caractère d'intérêt général en cohérence avec les finalités, valeurs et objectifs définis par les organes de gouvernances de plusieurs structures juridiques (SCI, SASU, Association et Fonds de dotation) qui portent le projet de La Rayonne.

Dans un contexte de transformation financière, la directrice ou le directeur aura l'opportunité de remobiliser les acteurs du projet et de faciliter des évolutions dans leurs implications et contributions. Cette mission offre une chance unique de consolider la pérennité du projet et de renforcer les relations au sein des équipes, avec la gouvernance et avec les partenaires. Des ressources et un soutien seront mis à disposition pour accompagner cette transition.

La Rayonne est un équipement culturel nouvelle génération ayant à cœur les gens, leur reconnaissance et leur émancipation. Les engagements créatifs, les rencontres parfois inopinées et les expériences bien souvent sensibles composent la richesse de ce lieu.

www.larayonne.org

Directeur - rice CDI - poste cadre - forfait jour

MODALITÉS

Poste cadre en CDI à pourvoir dès que possible.

Rémunération selon expérience et selon la convention collective de l'Animation, coefficient de départ minimal 450 (brut annuel 37,6k€ sur 12 mois), complétée par des points de technicité.

13ème mois et 8 jours de congés supplémentaires après un an d'ancienneté.

Vous vous reconnaissez dans les missions et le profil attendus ?

Envoyez-nous votre candidature motivée par mail avant le 24 octobre 2025 à recrutement@larayonne.org

Votre dossier devra obligatoirement comporter tous les éléments à même de valoriser votre candidature, vos atouts, vos expériences, tels que :

- CV
- Lettre de motivation personnalisée (par exemple votre parcours, vos compétences clés, vos références, vos principales réflexions sur les enjeux du secteur culturel et de l'innovation sociale, votre lecture personnelle du projet du CCO ...)
- Facultatif mais recommandé : un portfolio ou exemples concrets de réalisation de projets menés dans les domaines culturels, associatif, ESS .

Calendrier prévisionnel de recrutement susceptible d'évoluer :

- Clôture des candidatures le 24 octobre 2025
- Entretiens prévus en novembre 2025
- Prise de poste souhaitée en janvier 2025, selon disponibilités